

Self Empowerment

L'area di **Self Empowerment** nasce circa 20 anni fa per esplorare la diversità caratteriale dei collaboratori che tanti conflitti genera nel mondo del lavoro.

L'obiettivo dell'area di Self Empowerment è di sostituire alla lotta improduttiva una sana sinergia costruttiva fra le persone che lavorano in gruppo.

Nelle organizzazioni, com'è noto, la diversità caratteriale genera molti conflitti.

Ciò è dovuto al fatto che omologhiamo gli altri, a nostra immagine e somiglianza, oppure li coerchiamo.

La diversità da risorsa diventa un ostacolo e ci fa perdere quantità enormi di energia.

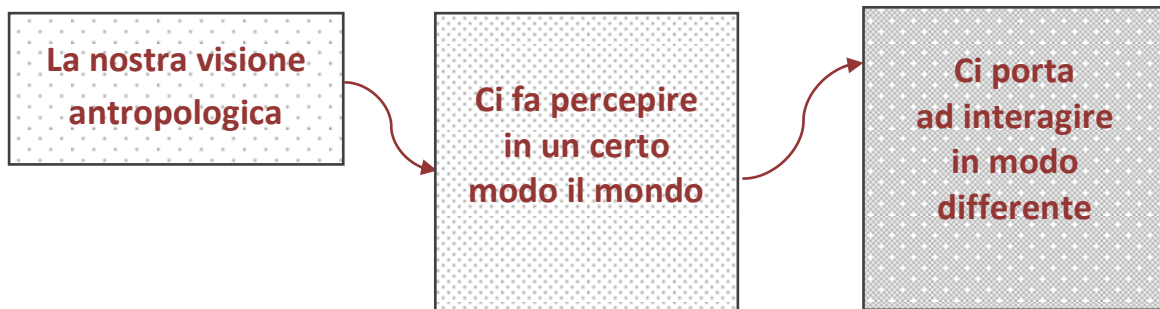
Nei nostri corsi asseriamo spesso che: "pur essendo uno il dato sensibile, molte sono le percezioni e le rappresentazioni mentali".

La percezione delle cose è reale, oggettiva oppure prevediamo le cose?

Registriamo fedelmente ciò che esiste nel mondo esterno oppure è la nostra stessa visione antropologica che ci fa percepire in un certo modo gli stimoli esterni?

È la nostra visione antropologica (paradigma valoriale) che predetermina la percezione del mondo esterno!

Noi pre-vediamo le cose e le persone. Se è impossibile rispondere alla domanda «viene prima l'interazione sociale o il nostro mondo interiore?» sicuramente una volta che abbiamo consolidato una visione di vita è evidente osservare che:



In sostanza vediamo ciò che vogliamo vedere!

Se comprendiamo realmente che la *diversità è già a monte nel nostro cervello*, non ci rimane altra strada

che aprirci all'altro, al diverso, comprendendolo, rispettandolo e gestendolo.



Il **Self Empowerment** è erogato da docenti, coach, counselor, terapeuti specializzati in organizzazioni Aziendali. L'area è caratterizzata da servizi, corsi, interventi specialistici e al suo vertice troviamo il percorso di **Personal Empowerment & Enneagramma**.