

## Enneagramma in azienda

### La personalità

La personalità è la più o meno stabile e durevole organizzazione del carattere, del temperamento, dell'intelletto e del fisico di una persona: organizzazione che determina il suo adattamento totale all'ambiente.

Il carattere denota il più o meno stabile e durevole sistema di comportamento conativo (volontà) della persona.

Il temperamento il suo più o meno stabile e durevole sistema di comportamento affettivo (emozione); l'intelletto il suo più o meno stabile e durevole sistema di comportamento cognitivo (intelligenza); il fisico il suo più o meno stabile e durevole sistema di configurazione corporea e di dotazione neuroendocrina.

*The structure of human personality, H.J. Eysenk 1953*

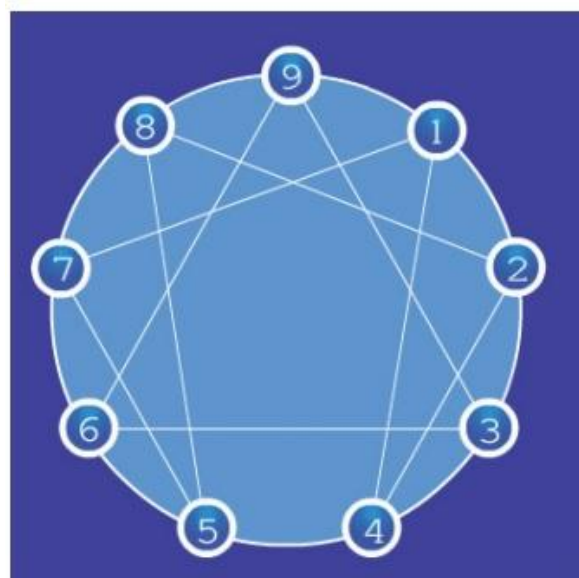
### I nove tipi di personalità

Com'è noto *l'enneagramma* è un antico sistema psicologico e spirituale che descrive la personalità in modo molto preciso.

Moltissime aziende, istituzioni e università nel mondo stanno utilizzando con notevole beneficio questo sistema antico ma assolutamente attuale.

Diverse sono le applicazioni di questa tecnica personologica e le organizzazioni private e pubbliche possono ottenere notevoli vantaggi in diverse aree, quali ad esempio:

- la leadership
- la comunicazione interpersonale
- la delega
- la diversità
- la gestione dei conflitti
- la motivazione
- la formazione
- il coaching
- il counseling
- il team building



È da molti anni che lavoriamo, con successo, insieme alle organizzazioni aziendali sviluppando non solo le competenze professionali ma anche quelle personali.

Il mix *aziendalistico-umanistico* è ciò che meglio identifica la nostra *competenza distintiva* e la nostra missione.

*Non è facile, se non impossibile, separare i dati oggettivi dalle nostre interpretazioni soggettive. C'è una stretta correlazione fra ciò che interpretiamo e la nostra personalità A.Cilli*